



## **READY ENTRY FLUGBEGLEITER:INNEN (M/W/DIVERS) VOLL- ODER TEILZEIT LUFTHANSA GROUP – INTERNE AUSSCHREIBUNG DÜSSELDORF (DUS), HAMBURG (HAM) UND STUTTGART (STR)**

---

Für unseren Flugbetrieb Eurowings GmbH, suchen wir zur Neueinstellung Ready Entry Flugbegleiter:innen (m/w/divers), befristet für 24 Monate für die Standorte **Düsseldorf, Hamburg und Stuttgart**.

Wollen Sie sich der Herausforderung stellen? - Wir freuen uns auf Sie!

### **Wir bieten Ihnen**

- Arbeitsvertrag über 24 Monate mit Option auf Entfristung
- Keine Probezeitvereinbarung
- Gehaltliche Eingruppierung: Anrechnung von relevanter Vorerfahrung beim letzten Arbeitgeber\*
- Fundierten Operator Conversion Course
- Anstellung in Vollzeit oder in untermonatiger Teilzeit. Die angebotenen Modelle finden Sie in unserem Info Sheet
- Komplette Uniform wird zur Verfügung gestellt
- Urlaubsanspruch von 42 Kalendertagen pro Jahr in Vollzeit
- Vermögenswirksame Leistungen
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld jeweils ½ Gehalt\*\*
- Abwesenheitsgeld während des fliegerischen Einsatzes
- Mehrflugstundenvergütung
- Sonderrabatte bei vielen Hotels und Mietwagenunternehmen
- Attraktive Reisekonditionen

\*Die in vollen Jahren absolvierte Berufserfahrung beim letzten Arbeitgeber, inklusive der von diesem für die Vergütung anerkannten Berufserfahrung von früheren Arbeitgebern

\*\*Für das Jahr 2021 gelten hier Kürzungen gemäß der aktuellen Krisenvereinbarungen

### **Ihr Profil**

- Tätigkeit als Cabin Crew in der Lufthansa Group von mehr als sechs Monaten, gültiges Type Rating A320-Family bevorzugt
- Aktuell als Kabinenmitglied oder nach dem 30.06.2020 in einer Mehrheitsbeteiligung der Lufthansa Group beschäftigt und von einer betriebsbedingten Beendigung dieses Beschäftigungsverhältnisses betroffen; ehemalige Kabinenmitglieder der SunExpress Deutschland GmbH sind ausdrücklich in den Adressatenkreis dieser Ausschreibung einbezogen
- Gültige Cabin Crew Attestation gemäß EASA
- Besitz eines gültigen Medicals sowie einer gültigen Zuverlässigkeitsüberprüfung (DE)



- Negatives Drogenscreening (wird nach einem erfolgreichen Bewerbungsverfahren im Einstellungsprozess angefordert)
- Ausgeprägter Dienstleistungsgedanke
- Hohe Einsatzbereitschaft und Belastbarkeit
- Stilvolles und gepflegtes äußeres Erscheinungsbild verbunden mit einem souveränen, sympathischen Auftreten
- Teamfähigkeit, Kontaktfreude und sehr gute Umgangsformen
- Mindestgröße 1,60m
- Mindestalter: 18 Jahre
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse (analog Level B1) in Wort und Schrift
- Uneingeschränkt gültiger Reisepass und zusätzlich bei Nicht-EU-Bürgern: Aufenthaltserlaubnis und Arbeitsgenehmigung
- Telefonische Erreichbarkeit und Internetzugang

Die Frist von 12 Monaten für eine Wiederbewerbung nach einer bereits erhaltenen Absage bei einer Airline der Eurowings (Eurowings GmbH oder Eurowings Europe) ist abgelaufen.

### **Bewerbungsablauf**

- Bitte bewerben Sie sich ausschließlich online über den untenstehenden Button
- Es erfolgt eine Vorauswahl anhand des Eurowings Anforderungsprofils
- Wenn Ihre online eingereichten Unterlagen dem Anforderungsprofil entsprechen, können wir Sie zu einem Vorstellungsgespräch (bestehend aus einem Vorstellungsgespräch und einem branchenüblichen Test) einladen.
- **Bei den Terminen vor Ort werden die aktuellen vor Ort geltenden Corona Schutzmaßnahmen eingehalten. Weitere Informationen erhalten Sie im Falle einer Einladung.**
- Nach einer erfolgreichen Bewerbung für eine Eurowings Airline (Eurowings GmbH oder Eurowings Europe GmbH) können wir Ihre eventuelle Bewerbung für die andere Eurowings Airline nicht mehr bearbeiten.

### **Bitte beachten Sie**

- Bitte lesen Sie für weitere Informationen auch unser Infosheet.

**Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!**